

Sak 10.1



Virksomhetsplan for Oppegård Golfklubb perioden 2020 - 2023



Innholdsfortegnelse

1.	Innledning	3
1.1	Historikk og status.....	3
1.2	Organiseringen av Oppegård golfklubb.....	3
	Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjon:.....	3
2.	Virksomhetsgrunnlag	3
2.1	Visjon for Oppegård golfklubb	3
2.2	Verdigrunnlaget	4
2.3	Virksomhetsidé	4
3.	Hovedmål for Oppegård Golfklubb	4
4.	Suksesskriterier	5
5.	Handlingsplan.....	5



1. Innledning

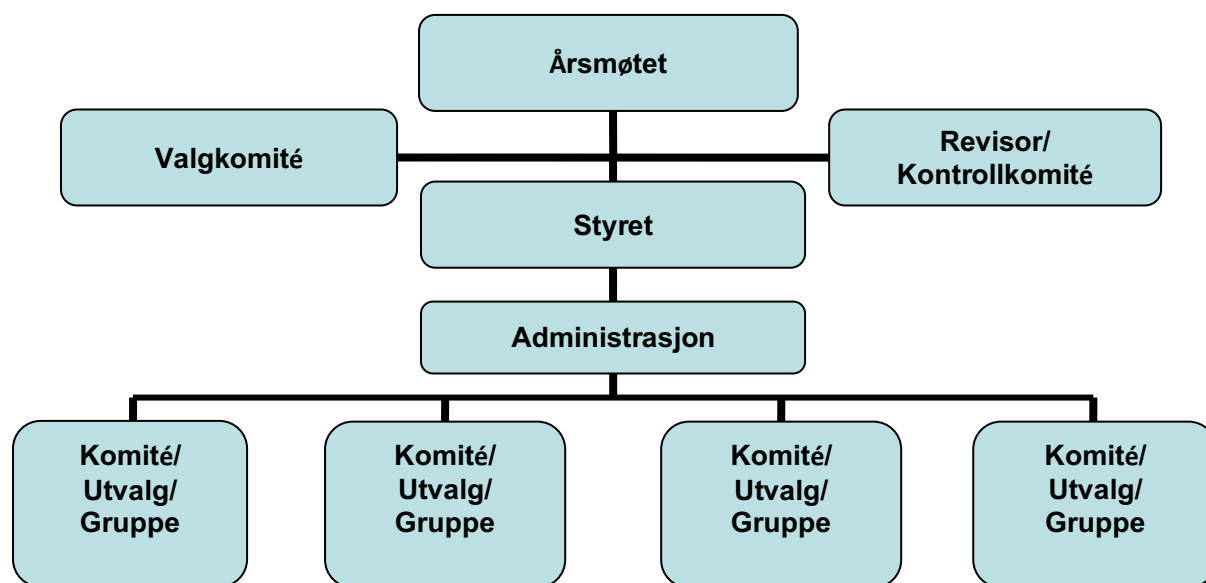
Virksomhetsplan for Oppegård Golfklubb ble godkjent første gang på årsmøtet den 29. feb. 2016. Etter en gjennomgang av virksomhetsplanen 2016 -2019, har denne blitt videreutviklet. Administrasjon og pro var med på å gi innspill og utforme planen.

1.1 Historikk og status

Oppegård Golfklubb ble stiftet den 25. mars 1985. Det ble deretter søkt medlemskap i Norges Idrettsforbund og Olympiske komité (NIF) og Norges Golf forbund (NGF). Sommeren 1985 ble klubben tatt opp i NIF og NGF. Banens første 9 hull ble ferdigstilt den 30. juni 1990, og de neste 9 ble åpnet 21. juni 1997. Medlemsutviklingen har vært positiv de siste årene, når golf Norge går ned hvert år.

1.2 Organiseringen av Oppegård golfklubb

Denne virksomhetsplanen er ikke å se på som en organisasjonsplan. Et slikt verktøy er ment å utarbeides på bakgrunn av og på siden av virksomhetsplanen.



Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjon:

Rollefordeling/arbeidsdeling mellom styret og administrasjonen er i prinsippet basert på med basis i de generelle anbefalingene fra NIF sentralt samt basert på eksempler og anbefalinger fra NGF.

2. Virksomhetsgrunnlag

2.1 Visjon for Oppegård golfklubb

Trivsel skal skape prestasjoner.



2.2 Verdigrunnlaget

Klubbens grunnverdier er:

Engasjert – Motiverende – Inkluderende

Engasjert

Det vil si at jeg som medlem aktivt bidrar på det området som jeg gløder for, og til en kontinuerlig utvikling av klubben for å skape godt miljø og trivsel. Virksomheten i Oppegård GK skal være bygget på medlemmer og ansattes engasjement og innsats.

Motiverende

Det vil si at jeg som medlem er med på å bidra til at andre medlemmer trives og derav utvikles som golfere.

Inkluderende

Det vil si at jeg som medlem bidrar til å skape miljø og trivsel, som sikrer at medlemmer og gjester føler seg velkomne på Oppegård.

2.3 Virksomhetsidé

Oppegård golfklubb skal

- medlemmene som største prioritet, og alt vi gjør er for å skape en bedre opplevelse for dem
- være lett tilgjengelig og tilrettelegge for gode golfopplevelser i et trivelig miljø.
- være attraktiv for nye medlemmer
- sikre kontinuerlig sportslig videreutvikling av medlemmer og klubb
- være en klubb med breddeatsning som tilrettelegger slik at det enkelte medlemmet når sine sportslige mål.

3. Hovedmål for Oppegård Golfklubb

Hovedmålene skal gjennomføres i løpet av perioden fram til og med 2023

Generelt for klubbens servicen

- OPGK skal ha tilfredse medlemmer og gjester som tilbringer mer tid på golfbanen og i klubbhuset
- Medlemmer og gjester skal føle seg velkomne og tatt vare på hos oss
- Vi skal ha en sunn økonomi
- Vi skal ha godt samarbeid med kommune, organisasjoner og idrettsklubber i nærmiljøet
- Vi skal være en attraktiv klubb for våre medlemmer.

Kvalitet

- Oppegård golfklubb skal innarbeide kvalitetstenking i klubb og organisasjon, i prosesser og arbeidsrutiner.
- Det skal jobbes med å bedre kommunikasjon ut til medlemmene.
- Det skal jobbes kontinuerlig for å forbedre kvaliteten på banen.



Banen og anlegget

- Langtidsplan for utvikling av banen skal holdes oppdatert, den er grunnlag for årlige utbedringer og prioritering av investeringer (Ref: Golfspilleren i Sentrum)
- Klubben skal prioritere utbedring av tee steder og drenering samt forbedre bunkere
- For å øke spillehastigheten må vi vurdere hva vi gjør med høy rough, der denne er i spill

Sportslig utviklingen

- Vi skal tilby et året-rundt-tilbud til medlemmer
- Vi skal tilrettelegge for at medlemmene kan forbedre sitt golfspill
- Vi skal øke antall aktive junior medlemmer

4. Suksesskriterier

- En aktiv og veldreven klubb med fokus på tilrettelegging for medlemmene, idrettslig utvikling og sunn økonomi.
- Engasjerte og kompetente trenere, ledere og tillitsvalgte, som kan stimulere, utvikle og ivareta medlemmer
- Videreutvikle ansattes kompetanse og servicenivå

5. Handlingsplan

Det vil bli utarbeidet årlige handlingsplaner for å sikre at hovedmålene i virksomhetsplanen nås. Handlingsplanen skal inneholde aktiviteter, ansvar tids- og økonomiske rammer.